

ОТ РАБОТОДАТЕЛЯ

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение – детский сад № 521

И.о. заведующего Л.Ш.Морозова
(подпись) (Ф.И.О.)
«15» августа 2023 г.



ОТ РАБОТНИКОВ

Первичная профсоюзная организация
Профсоюза работников народного образования и науки РФ
МБДОУ – детский сад № 521

Председатель Н.А.Чернова
(подпись) (Ф.И.О.)
«15» августа 2023 г.



**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 1
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО ДОШКОЛЬНОГО
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ - ДЕТСКИЙ САД № 521,
ЗАКЛЮЧЕННОГО НА 2023-2026**

Утверждено на общем собрании работников
МБДОУ – детского сада № 521
Протокол от 21.08.2023 года № 02



г. Екатеринбург

**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 1
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ ОТ 21 АВГУСТА 2023 ГОДА
МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО ДОШКОЛЬНОГО
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ - ДЕТСКИЙ САД № 521,
ЗАКЛЮЧЕННОГО НА 2023-2026 ГОДЫ**

МБДОУ - детский сад № 521, в лице И.О.заведующего Морозовой Лилии Шаукатовны, действующей(его) на основании Устава, с одной стороны, и работники МБДОУ-детский сад № 521, представляемые первичной профсоюзной организацией, в лице председателя Черновой Натальи Анатольевны, с другой стороны, в соответствии со ст. ст. 43, 44 Трудового кодекса Российской Федерации заключили настоящее соглашение о нижеследующем:

1. Дополнить коллективный договор в «Положение об оплате труда работников» Приложении № 2 «Размеры окладов (должностных окладов) по квалификационным уровням квалификационной группы должностей педагогических работников» педагога - психолога, Приложение № 6 пункт 13 «Показатели и критерии оценки эффективности труда работников МБДОУ – детский сад № 521» педагога – психолога.

3. Контроль за выполнением Коллективного договора осуществляется Сторонами, их представителями, соответствующими органами по труду. При этом Стороны обязаны предоставлять друг другу, а также органам по труду необходимую информацию не позднее одного месяца со дня получения соответствующего запроса.

4. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

5. Действие вышеуказанных изменений Коллективного договора распространяется с момента их подписания на всех работников Работодателя.

6. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания и является неотъемлемой частью Коллективного договора.

**«РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ (ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ) ПО
КВАЛИФИКАЦИОННЫМ УРОВНЯМ КВАЛИФИКАЦИОННОЙ ГРУППЫ
ДОЛЖНОСТЕЙ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ»**

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационному уровню	Размер должностного оклада установленный в ДОУ, без категории	Размер должностного оклада установленный в ДОУ, первая квалификационная категория	Размер должностного оклада установленный в ДОУ, высшая квалификационная категория
Первый	Инструктор по физической культуре	17 410	18 991	19 386
	Музыкальный руководитель	17 805	19 386	19 782
Третий	Воспитатель	18740	20454	20883
Третий	Педагог-психолог	18740	20454	20883

Приложение № 6 к Положению

**ПОКАЗАТЕЛИ И КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ТРУДА
РАБОТНИКОВ МБДОУ – ДЕТСКИЙ САД № 521**

13. Показатели и критерии эффективности трудовой деятельности работника по итогам работы (педагог-психолог)

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы

№	Критерии	Конкретизация критерия	Период	Подтверждающий документ	Баллы
1	Работа с детьми с особыми образовательными потребностями в группах общеразвивающей направленности	Реализация индивидуальных образовательных маршрутов	квартал	Заключение ПМПК	1
2	Создание комфортных условий пребывания детей, улучшение предметно – развивающей среды, эстетика оформления помещений. Особый подход в создании предметно-развивающей		квартал	Карты контроля ПРПС в каждой группе	1

	безопасной среды, проектно-ориентированной среды в группах				
3	Работа в группе воспитанников раннего возраста		полгода		1
4	Участие в инновационной или в экспериментальной деятельности, в работе стажировочных площадок	Уровень района, города, региона	квартал	Распоряжение о присвоения статуса площадки. Приказа по ДОУ. Сертификаты.	1 2 3
5	Участие в проектах направленных на производственное обучение (стажерские пары, площадка для прохождения педагогической практики студентов)	Уровень ДОУ Уровень города	квартал	Копия дневника студента или стажера.	1
6	Членство в профессиональных методических объединениях	Уровень ДОО, района, города	полгода		1
7	Разработка и реализация образовательных проектов вне рамок ООП ДО	за каждый проект	по сроку реализации проекта	Представление результатов реализации проекта	2
Выплаты за качество выполняемых работ					
№	Критерии	Конкретизация критерия	Период	Подтверждающий документ	
8	Отсутствие конфликтных ситуаций, обоснованных жалоб, претензий со стороны родителей		месяц	отсутствие жалоб	1
9	Систематическое повышение Персонального рейтинга педагога по итогам реализации индивидуального методического маршрута	ИОМ педагога : Самообразование, Повышение квалификации, Участие в методической работе	квартал	Сертификаты	1

10	Стабильная посещаемость воспитанников, низкие показатели заболеваемости	не менее 80%	месяц	Табель посещаемости воспитанников	1
Премияльные выплаты по итогам работы					
№	Критерии	Конкретизация критерия	Период	Подтверждающий документ	
11	Показатели уровня развития воспитанников ДОУ по результатам мониторинга	Уровень освоения воспитанниками ООП	год	Диагностический инструментальный	1
12	Мероприятия с участием родителей вне рамок ООП ДО	от количества	квартал	аналитическая записка	1
13	Проведение и активное участие педагога в организации, участие в семинарах, педагогических чтениях, конференциях, методических объединениях, смотрах.		месяц	грамоты дипломы	1
14	Участие в работе творческих групп различного уровня	- ДОО - район - город - область, регион	месяц	сертификаты, фото и другое	0,5 1 1,5 2
15	Взаимодействие с родителями - консультации, родительские собрания	количество за период	месяц	журналы, отчеты	1
16	Успешное участие в решении организационных вопросов ДОУ	отдельные виды деятельности	месяц	служебная записка заместителя заведующего	1
17	Использование в работе современных педагогических технологий, методов, приемов	Информационно - коммуникационные, здоровьесберегающие технологии, проектный метод, модульный метод и т.д.	месяц	служебная записка заместителя заведующего	1

18	Организация участия родителей в подготовке совместных мероприятий с участием воспитанников в МДОО	Выставки, смотры-конкурсы МДОО, участие в создании комфортных условий пребывания детей, улучшение предметно – развивающей среды - за каждое мероприятие	месяц	аналитическая записка воспитателя	1
19	Результативность подготовки воспитанников к участию в конкурсном движении различного уровня	Участие; третье место; второе место; первое место;	месяц	Дипломы, письма, сертификаты, кубки	0,5 1 2 3
20	Результативность участия в конкурсах профессионального мастерства различного уровня	Участие; третье место; второе место; первое место;	месяц	Дипломы, письма, сертификаты, кубки	0,5 1 2 3
Выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет					
21	Выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет	3-5 лет - 1 балл 5-10 лет - 2 балла 10 и более - 3 балла	год		

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 42050279359779253213008452138721925187139459980

Владелец Волкова Светлана Леонидовна

Действителен с 27.02.2025 по 27.02.2026